

#ESPOP

Especial Género

Diciembre 2018

Trabajo mensual de medición de satisfacción política, desde mayo de 2016 hasta la Encuesta realizada entre el 23 de Noviembre al 4 de Diciembre de 2018

- Estos son hallazgos de la encuesta de satisfacción política y opinión pública de la Universidad de San Andrés. En total fueron realizadas 1015 entrevistas entre el 23 de Noviembre al 6 de Diciembre de 2018 a adultos de 18-64 años conectados a internet, en Argentina.
- La encuesta se realiza en 23 provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires vía el Panel online de Netquest. La muestra es proporcional al tamaño de las provincias (con algunos ajustes para garantizar base de lectura) y representativa a nivel de las regiones. Las provincias fueron agrupadas en 5 regiones: NOA, NEA, Cuyo, Centro, Patagonia, y Buenos Aires dividida a su vez en CABA, GBA e interior de la Provincia de Buenos Aires. Se aplicaron cuotas de sexo, edad y nivel socioeconómico.
- La encuesta versa sobre satisfacción con el desempeño de los poderes políticos y las políticas públicas y sobre la opinión respecto de los principales líderes políticos nacionales, así como de tendencias y coyuntura. Algunas preguntas siguen una serie de tiempo basada en la encuesta de Indicadores de Satisfacción Política Institucional (ISPI) realizada por la Universidad de San Andrés e Ipsos de Marzo de 2016 a Mayo de 2017.
- En algunos casos en que los resultados no sumen 100, puede deberse a redondeos computacionales, respuestas múltiples o la exclusión de los que no saben y no contestan. En algunos resultados se indica si fueron ponderados siguiendo algún criterio.
- Todas las encuestas están sujetas a otras fuentes de error adicionales a los errores muestrales, tales como errores de cobertura o medición. La precisión de esta encuesta online se estima mediante el cálculo de intervalos de credibilidad bayesianos. Usando una aproximación simple del posterior en una distribución normal, el intervalo de credibilidad del 95% está dado por, aproximadamente:
 $\hat{y} + \frac{1}{\sqrt{n}}$, de lo que se deduce que para una encuesta de 1000 casos es de aproximadamente ± 3.5 puntos porcentuales

Composición de la Muestra



	Parametro	Muestra
CABA	7%	10.2%
GBA	25%	30.2%
PBA	14%	7.9%
Centro	19%	6.9%
Cuyo	8%	6.9%
NOA	12%	13.8%
NEA	9%	12.5%
PAT	6%	11.6%

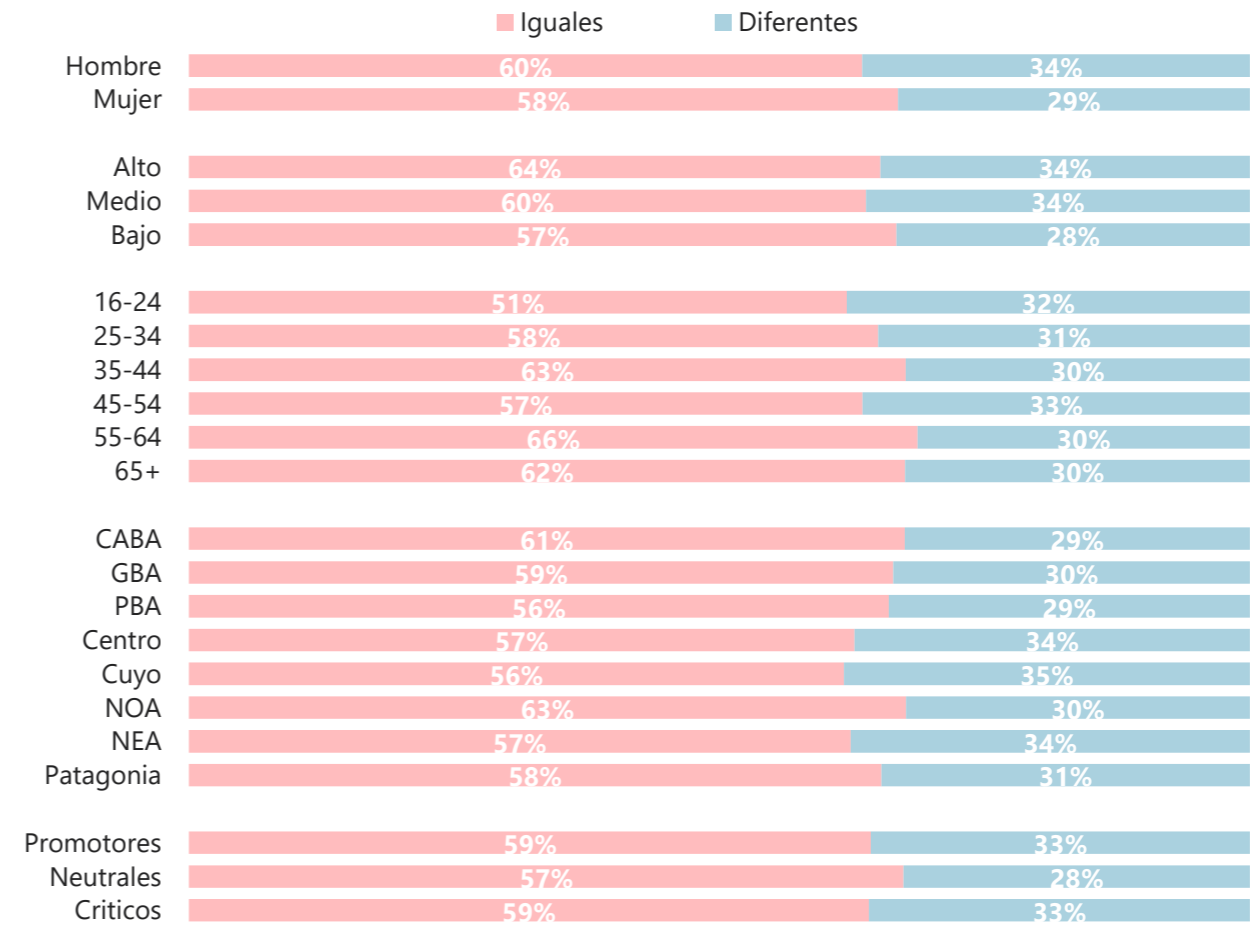
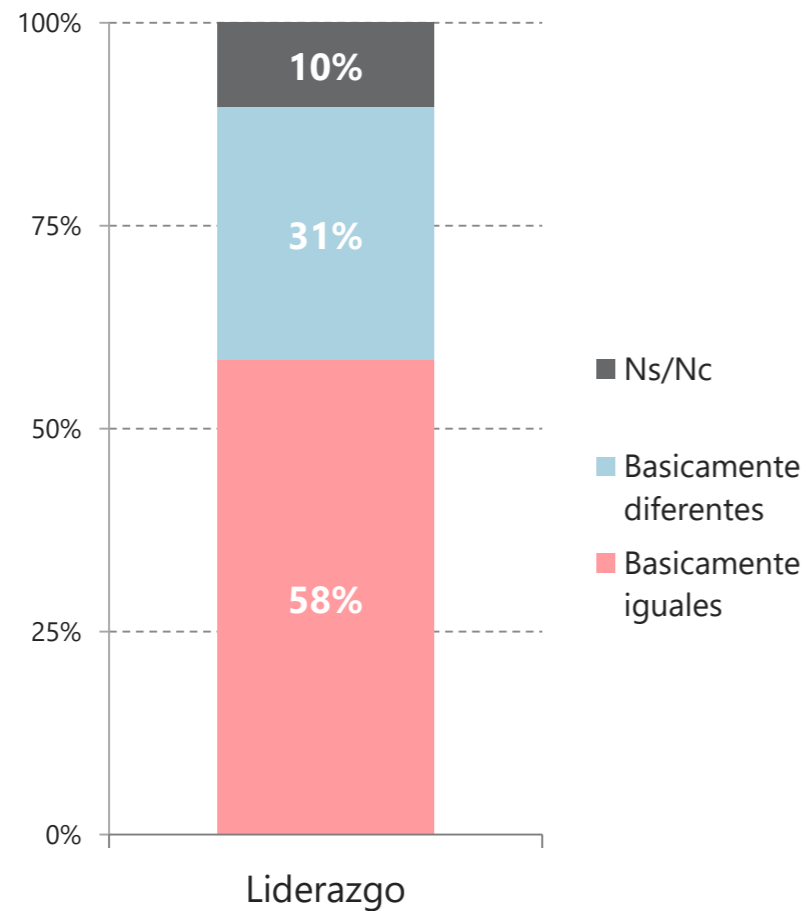
	Parametro	Muestra
ABC1	5%	24.6%
C2	17%	25.2%
C3	28%	25.1%
D1	33%	19.3%
D2	17%	5.7%

Hombres	49%	50.3%
Mujeres	51%	49.7%

18-24	--	16.5%
25-34	--	16.7%
35-44	--	17.1%
45-54	--	16.6%
55-64	--	16.5%
65 +	--	16.7%

58% considera que los tipos de liderazgo son básicamente iguales, el 31% considera que son diferentes

Cambiando de tema, piense acerca de los estilos de liderazgo de las personas en los cargos políticos de mayor jerarquía. En general, cuando se trata del tipo de liderazgo, crees que los hombres y las mujeres son ...

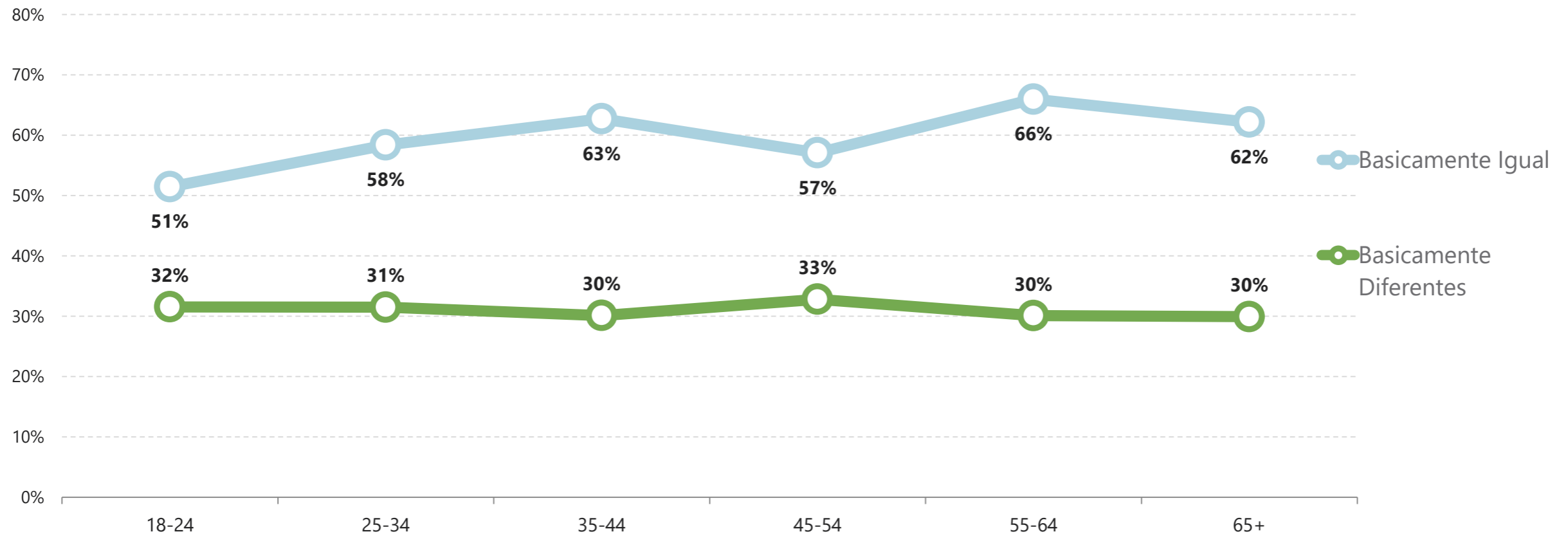


Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

Opiniones sobre igualdad en el estilo de liderazgo... según edad

Cambiando de tema, piense acerca de los estilos de liderazgo de las personas en los cargos políticos de mayor jerarquía. En general, cuando se trata del tipo de liderazgo, crees que los hombres y las mujeres son ...

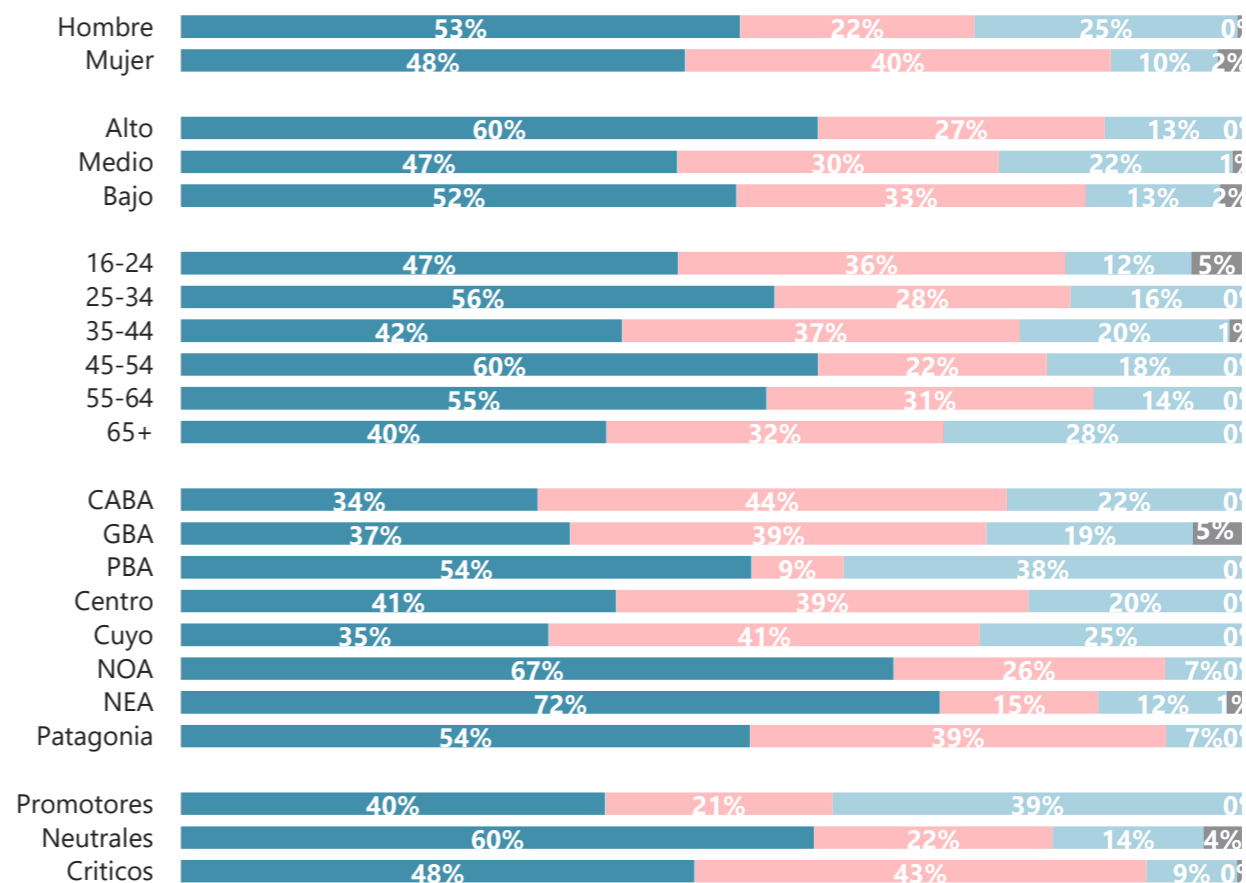
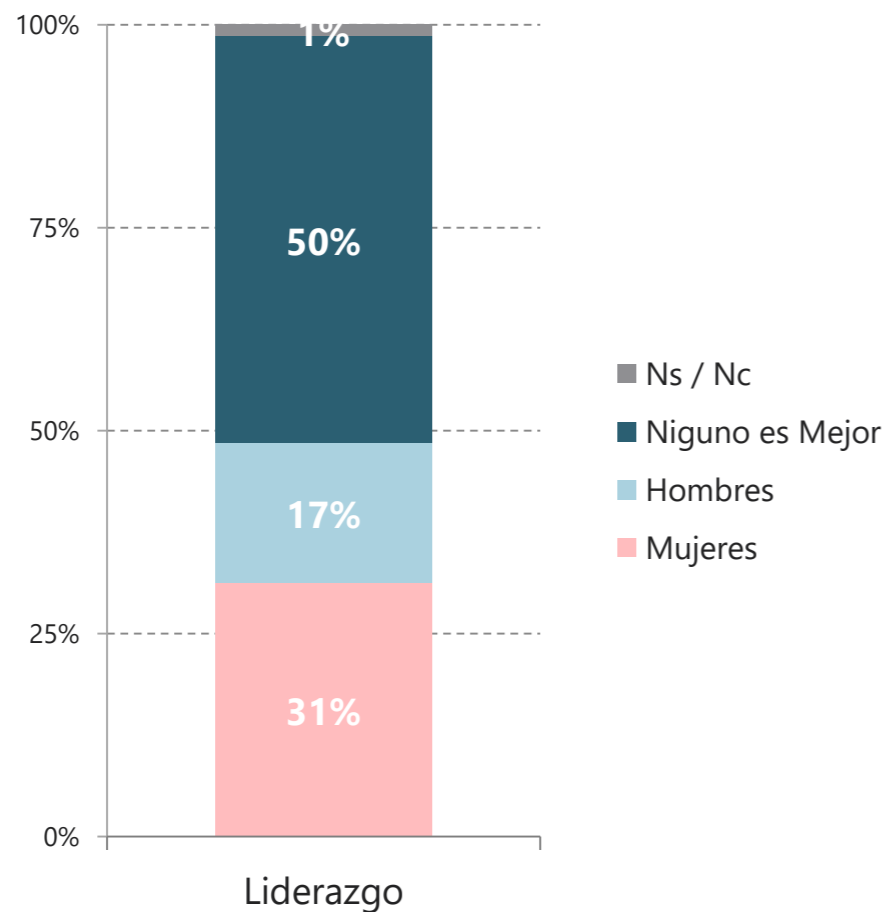


Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

Del 31% que los considera diferente, el 50% considera que ni los hombres ni las mujeres tienen un mejor estilo de liderazgo.

Pensando en la forma en que los hombres y las mujeres son diferentes en sus estilos de liderazgo en los cargos políticos de mayor jerarquía, dirías que en general tienen un mejor estilo de liderazgo



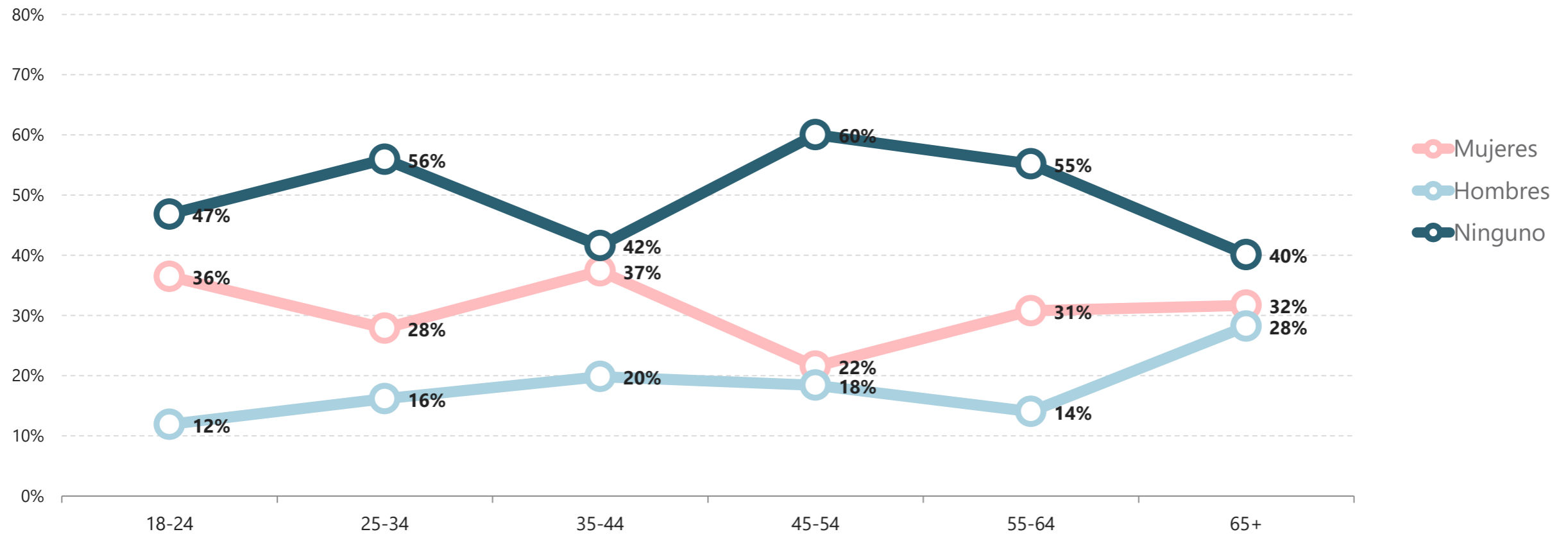
Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

Opiniones sobre mejor estilo de liderazgo (hombres o mujeres) según edad




Pensando en la forma en que los hombres y las mujeres son diferentes en sus estilos de liderazgo en los cargos políticos de mayor jerarquía, dirías que en general tienen un mejor estilo de liderazgo



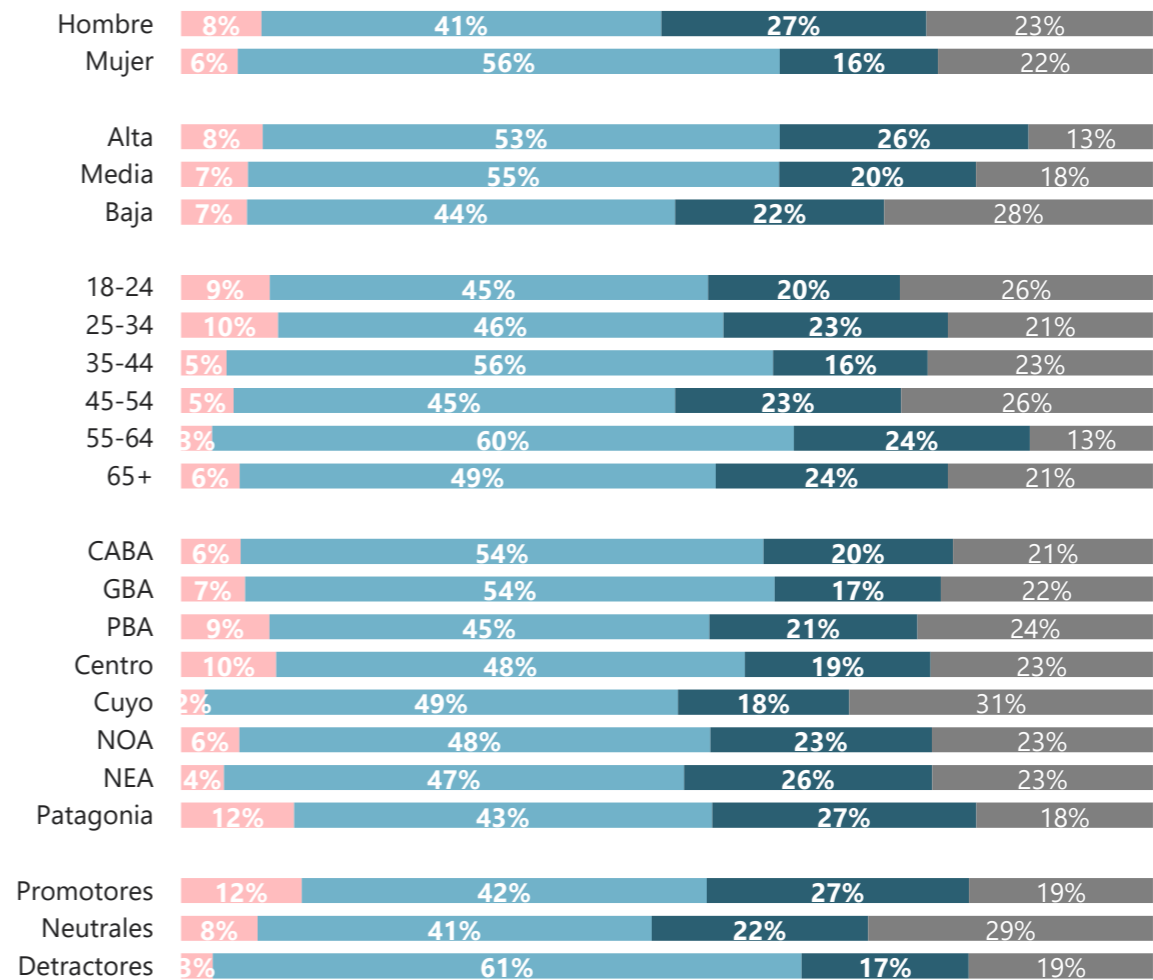
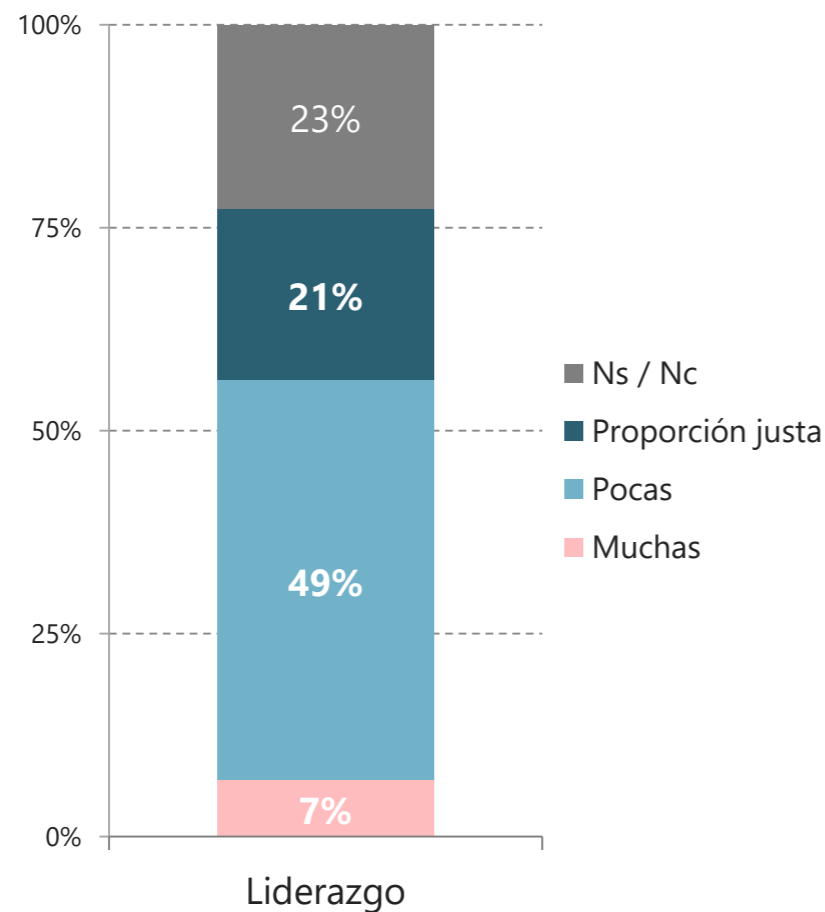
Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

49% considera que hay pocas mujeres en los cargos políticos de mayor jerarquía, mientras que un 21% considera que hay una proporción justa.



Pensando en el país, en la actualidad dirías que hay mujeres en los cargos políticos de mayor jerarquía

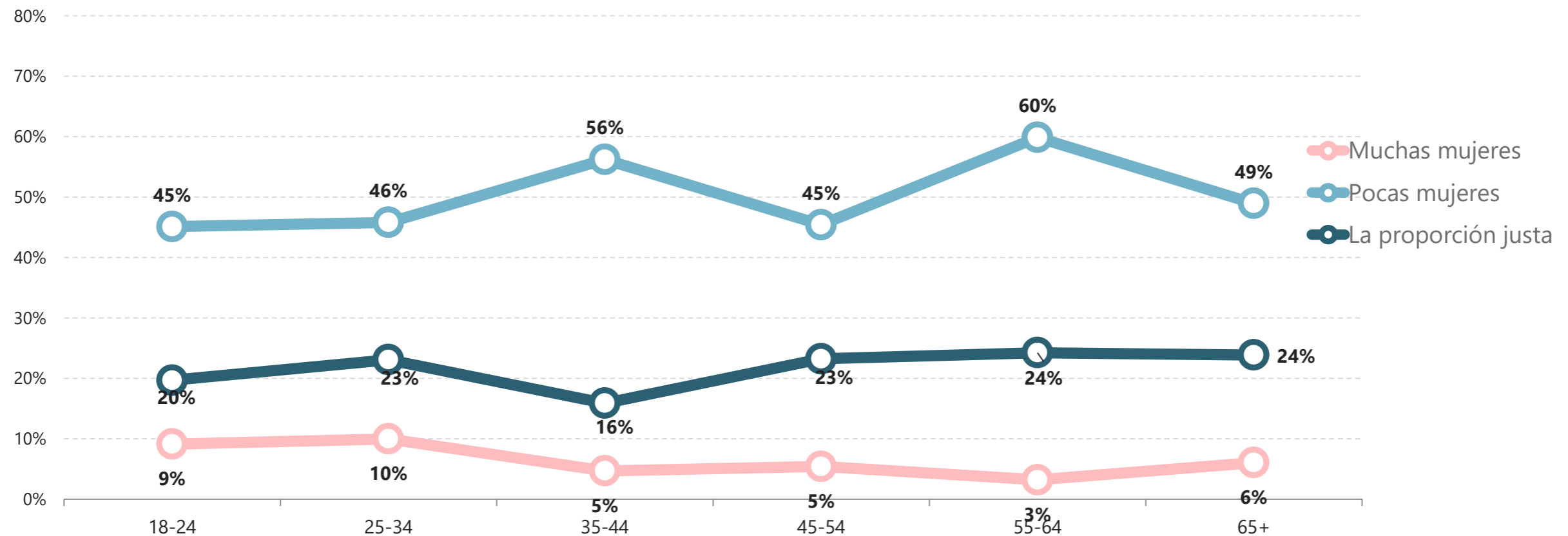


Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

Opiniones sobre la cantidad de mujeres en cargos políticos de mayor jerarquía...

Pensando en el país en la actualidad, dirías que hay mujeres en los cargos políticos de mayor jerarquía

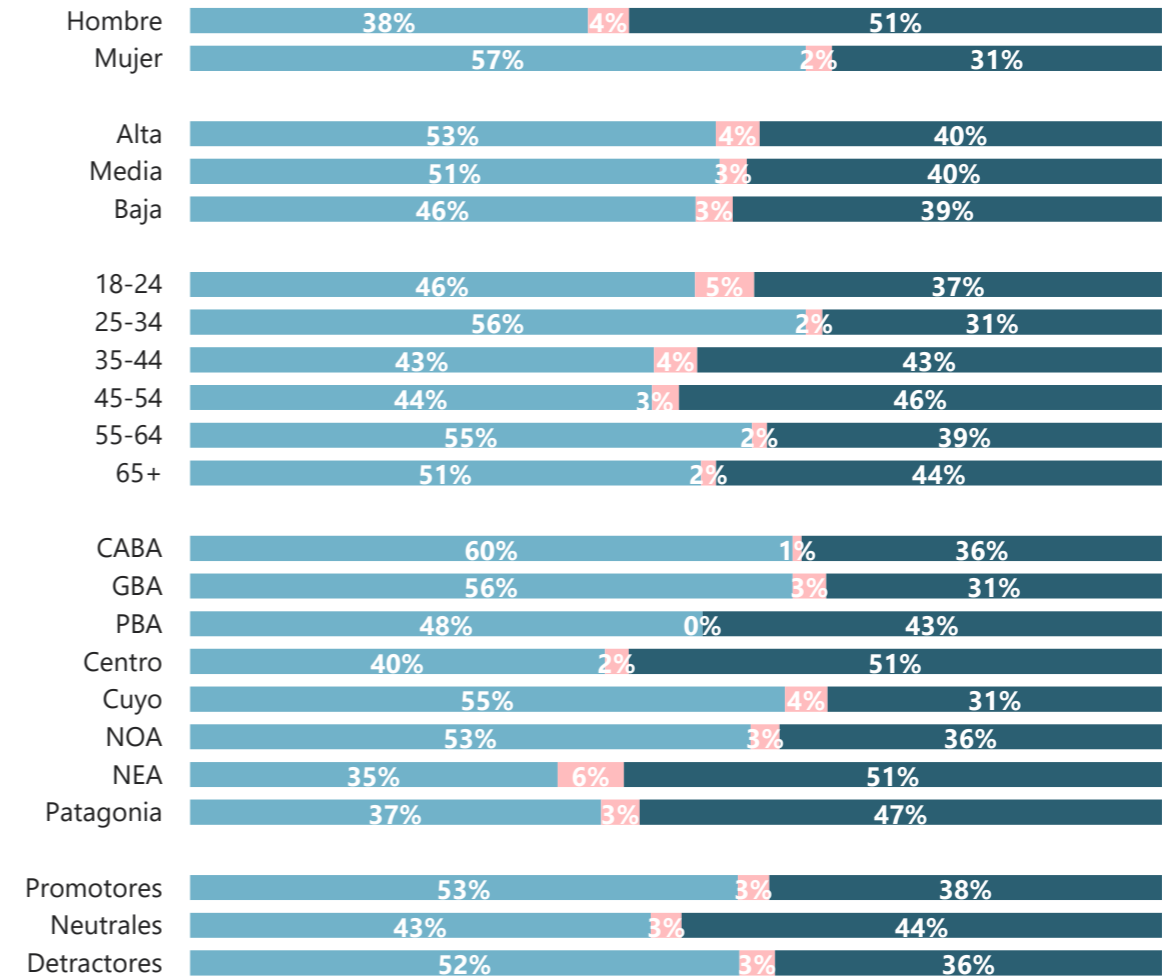
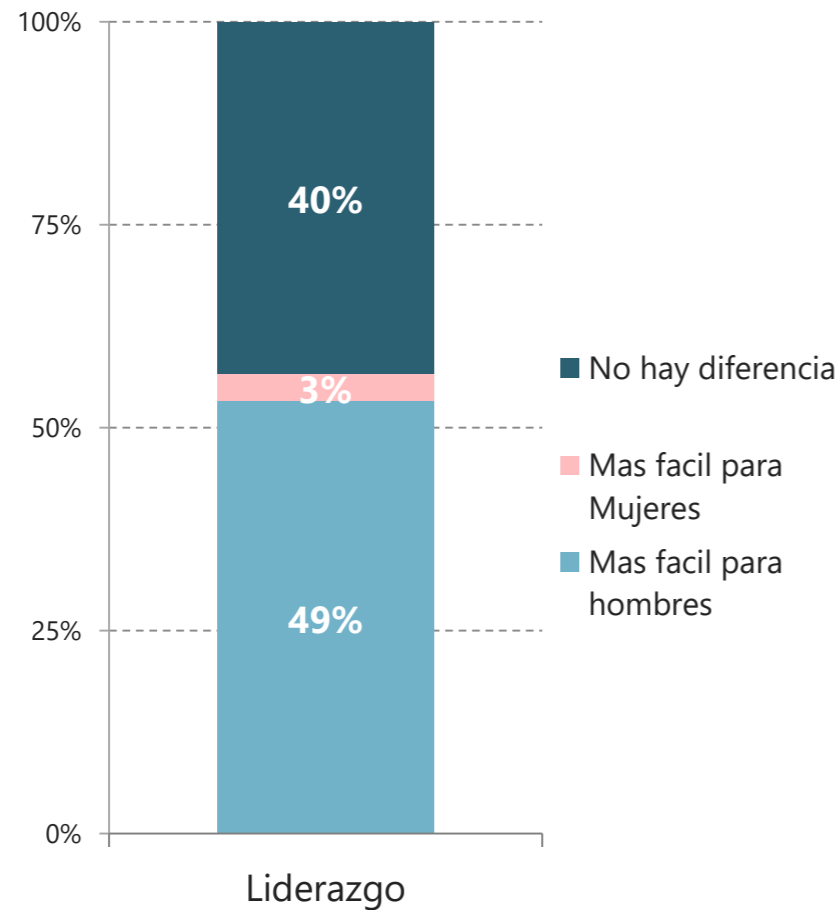


Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

49% considera que es más fácil para los hombres ser elegido para ocupar cargos políticos, 40% que no hay diferencias

Pensando en los puestos políticos de mayor jerarquía, en la actualidad dirías que es más fácil para los/las ser elegido/a para ocupar esos cargos políticos

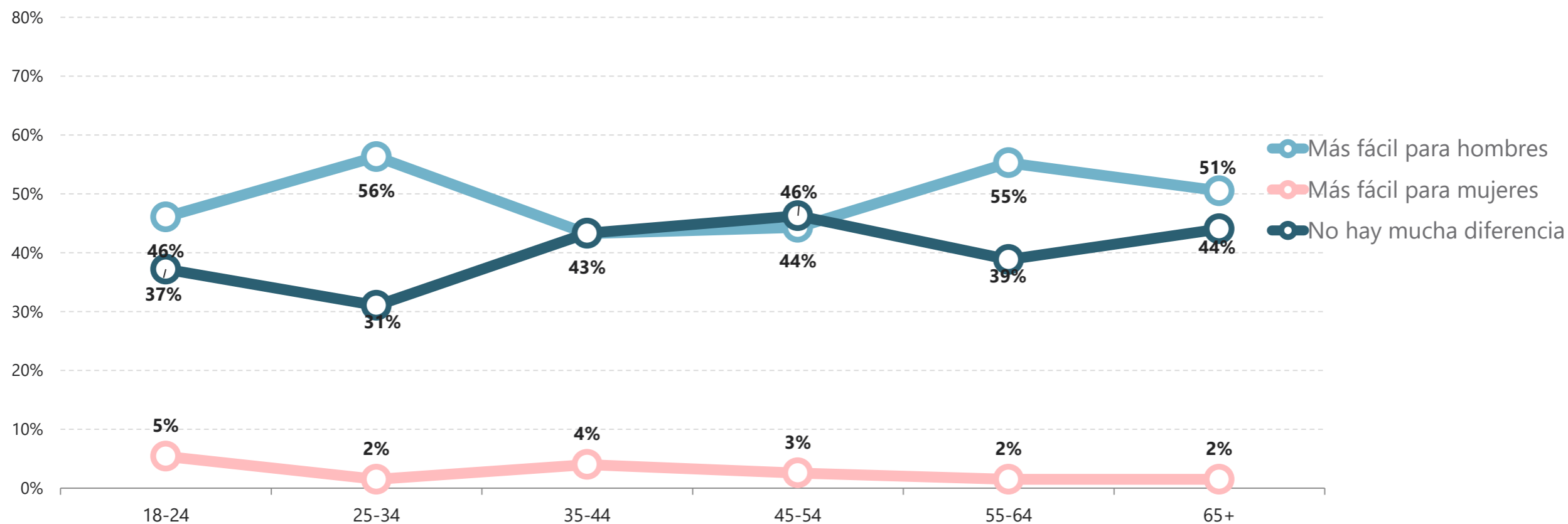


Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

Opiniones sobre facilidad de los hombres y las mujeres para obtener cargos políticos de mayor jerarquía.

Pensando en los puestos políticos de mayor jerarquía, en la actualidad dirías que es más fácil para los/las ser elegido/a para ocupar esos cargos políticos



Base: 1015 casos (Total), Noviembre 23-Diciembre 6, 2018 [Datos Ponderados Según NSE]

Fuente: Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública – Universidad de San Andrés

Resumen

Genero, liderazgo y plano inclinado

- Los resultados de la encuesta arrojan algunos consensos sociales extendidos: la percepción respecto del sesgo de género es mayoritaria. El 49% de los entrevistados considera que hay pocas mujeres en los cargos públicos de mayor jerarquía, mientras que el 21% considera que hay una proporción justa de mujeres en esos cargos, y tan solo el 7% indicó que hay muchas mujeres en esos cargos. El 49% además indica que es más fácil para los hombres acceder a esos cargos, el 40% que no hay diferencia y tan sólo el 3% indicó que es más fácil para las mujeres.
- Hay diferencias según el sexo de los entrevistados respecto de esas percepciones. El 51% de las mujeres considera que hay pocas mujeres en esos cargos y el 57% de éstas considera que es más fácil para los hombres acceder a los mismos; sólo el 31% indicó que no hay diferencias en cuanto a la accesibilidad. En contraste, el 41% de los hombres considera que hay pocas mujeres, y sólo el 38% considera que es más fácil para los hombres acceder a esos cargos; para el 51% de los hombres, no hay diferencias en cuanto a la dificultad o facilidad para el acceso.
- Respecto del estilo de liderazgo el 58% respondió que hombres y mujeres son iguales, mientras que el 31% consideró que son diferentes. En general, esta percepción se mantiene en todos los segmentos económicos, etarios, político y sociales.
- Dentro del grupo de los que consideran que hombres y mujeres son diferentes (i.e. 31%) el 50% considera que son diferentes pero que ninguno es mejor que el otro. Sólo diferencia de estilos, pero no de calidad. Sólo un 17% considera que los hombres son mejores en su estilo de liderazgo y el 31% considera que las mujeres son mejores. Hay diferencias de género en estas percepciones, así como políticas y regionales. Por ejemplo, el 25% de los hombres considera que los hombres tienen un estilo de liderazgo mejor, mientras que entre las mujeres el 40% considera que ellas tienen un mejor estilo de liderazgo. Con la edad aumenta la percepción de que los hombres son mejores, pasando del 12% entre los de 18-24 años y llegando al 28% entre los mayores de 65. Desde luego, las diferencias generacionales son obvias.

#ESPOP



Encuesta de Satisfacción Política y Opinión Pública

Diciembre 2018

Director de la Encuesta

Diego Reynoso

☎ 54 11 6783 7592

✉ dreynoso@udesa.edu.ar

Asistentes:

Sol Zoe Nottage

Micaela Escalona Bianchi